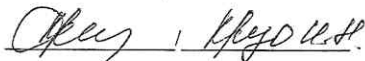


СОГЛАСОВАНО:  
СТК МБУ «ГКЦСОН»:



УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом директора МБУ «ГКЦСОН»

№ « \_\_\_\_\_ » от « \_\_\_\_\_ » 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о возмещении расходов за проезд отдельным категориям работников**  
**МБУ «ГКЦСОН», работа которых имеет**  
**разъездной характер**

г. Новосибирск  
2022 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение о возмещении расходов за проезд отдельным категориям работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и размеры возмещения расходов за проезд отдельным категориям работников (далее - Работник) МБУ ГКЦСОН и его филиалов (далее Учреждение), постоянная работа которых имеет разъездной характер.

1.3. Перечень должностей работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер, устанавливается настоящим положением и утверждается приказом директора Учреждения.

1.4. Условия, определяющие разъездной характер работы - это та ситуация, при которой сотрудник регулярно выполняет свои должностные обязанности за пределами своего Учреждения, не используя автотранспорт Учреждения. При этом он может ежедневно после работы возвращаться домой. Если работник выполняет свои трудовые обязанности во время пути, то его работа носит не разъездной, а подвижной характер, к которой относится работа водителей Учреждения.

## 2. Порядок и размеры возмещения расходов за проезд

2.1. Предусмотренные настоящим Положением расходы за проезд, возмещаются отдельным категориям работников Учреждения, в размерах, установленных нормами обеспечения, указанных в приложении 1 настоящего Положения пропорционально отработанному в каждом месяце времени.

2.2. Компенсация за проезд не выплачивается в период и за периоды отсутствия Работника на работе (отпуск, временная нетрудоспособность, прогул и т.п.).

2.3. Выплата денежной компенсации производится за счет средств, предоставляемых Учреждению в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год.

2.4. Денежная выплата за проезд начисляется по приказу директора Учреждения.

2.5. В случаях, если Работник относится к категории граждан, имеющих право на возмещение расходов за проезд в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Новосибирской области и правовыми актами мэрии города Новосибирска, возмещение за проезд по настоящему Положению не производится.

2.6. При увольнении Работник обязан вернуть в кассу Учреждения излишне полученные денежные выплаты за проезд в размере пропорционально фактически не отработанному времени в текущем периоде начислений выплат.

**Перечень отдельных категорий работников Учреждения и размеры установленных норм обеспечения денежной компенсации за проезд**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Количество поездок в месяц на человека, единиц	Размер ежемесячной денежной компенсации, рублей
1	Социальный работник отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов	50	1 300,00
2	Социальный работник специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов	45	1 170,0
3	Медицинская сестра специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов	50	1 300,00
4	Специалисты по социальной работе отделения срочного социального обслуживания	25	650,00
5	Специалисты по социальной работе отделения социальной помощи семье и детям, обслуживающие категорию семей СОП <sup>1</sup>	25	650,00
6	Специалисты по социальной работе отделения социальной помощи семье и детям (не обслуживающие семей СОП) <sup>2</sup>	10	260,0
7	Заведующие отделениями: - отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов <sup>3</sup> ; - специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов <sup>4</sup> ;	20	520,00
8	Специалисты по социальной работе: - отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов <sup>3</sup> ; - специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов <sup>4</sup> ;	20	520,00

9	Специалисты по социальной работе (типизаторы) <sup>5</sup>	20	520,00
10	Медицинская сестра (брат) по массажу, Инструктор по ЛФК, <sup>6</sup>	20	520,00

Примечания:

- 1) <sup>1</sup> Регулярное (плановое и внеплановое) проведение социальных патронажей семей СОП;
- 2) <sup>2</sup> Проведение плановых социальных патронажей семей по ИППСУ;
- 3) <sup>3,4</sup> Осуществление регулярных посещений получателей социальных услуг на дому с целью осуществления контроля за деятельностью социальных работников, медицинских сестёр и качества предоставляемых услуг;
- 4) <sup>5</sup> регулярные выезды для определения уровня нуждаемости получателей социальных услуг
- 5) <sup>6</sup> регулярные выезды для оказания услуг маломобильным категориям граждан пожилого возраста и инвалидам, включая детям-инвалидами и детям с ОВЗ.
- 6) Количество поездок произведено расчетным путем исходя из перечня социальных слуг по стандартам социальных услуг по ИППСУ, оказываемых в полустационарной форме и на дому, с учетом установленных групп ухода с 1 по 5 и числа фактических посещений социальных работников в январе месяце 2022г (выборочно из отчетов), графиком работы социальных работников (выборочно) и проложенными маршрутами в Дубль Гис при посещении на дому социальными работниками и медицинскими сестрами и проведении актов обследования специалистами по социальной работе.